



Sandvikens Kommun

Strategiskt program för ett Sandviken fritt från främlingsfientliga och rasistiska krafter

Förslag från Livsmiljörådet

Antaget av kommunfullmäktige 28 februari 2005, § 10

Dnr KS2006/396

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	Sid
BAKGRUND	3
PLATTFORM	4
SYFTE.....	4
ORGANISATION	4
STRATEGI.....	4
INSATSER	5

(Referensmaterial har samlats in från Regeringen, Norrköpings kommun samt nätverket ett Bergslagen fritt från främlingsfientliga och rasistiska krafter)

BAKGRUND

I linje med regeringens ”Handlingsplan mot rasism, främlingsfientlighet, homofobi och diskriminering” bör Sandvikens kommun anta ett strategiskt program där strategierna konkretiseras och där en rad olika insatser inom olika delar av samhället initieras.

I arbetet mot främlingsfientlighet, är en viktig del att främja integration och delaktighet i samhälle. För att nå bästa resultat bör man arbeta strategiskt med båda sidorna av problematiken, dvs. att förebygga rasism och främlingsfientlighet samtidigt som man arbetar med att främja ett öppet och integrerat samhälle. Ett samhälle där alla ska ha samma möjlighet att påverka och vara delaktig.

Regeringen har gett Integrationsverket i uppdrag att utveckla formerna för ett långsiktigt arbete mot rasism, främlingsfientlighet och etniskt diskriminering. I detta dokument används nedan uttrycket odemokratiska yttringar som ett samlingsbegrepp för de olika grupperingarnas åsikter och uttrycksformer.

Det konkreta arbetet mot dessa odemokratiska yttringar måste bedrivas på lokal nivå för att få genomslagskraft och uppmärksammas av invånarna. Arbetet måste ske på två fronter, dels med insatser för att förebygga att flera individer söker sig till dessa rörelser och dels med insatser för att stödja dem som vill hoppa av.

Det grundläggande arbetet med värdegrundsfrågor sker i familjen genom föräldrars försorg. Som komplement därtill har samhället ett ansvar, där folkrörelser, organisationer, det politiska systemet, skolor och fritidsgårdar har en viktig roll i arbetet med dessa frågor.

Vi vuxna måste ta ställning och får inte tita när frågor av detta slag dyker upp.

Tystnaden sanktionerar yttringar som inte hör hemma i ett demokratiskt samhälle och bidrar till att bl.a. diskriminering, främlingsfientlighet och rasism får grogrund.

Personal, som arbetar nära ungdomar, har ett speciellt ansvar för att sådana åsikter och yttringar inte får stå oemotsagda.

Symboler, handlingar, musik och uttryck som står i strid med våra demokratiska värderingar får aldrig accepteras på våra skolor, fritidsgårdar, arbetsplatser och kommunala/offentliga miljöer/lokaler
Offentliga medel får inte användas till verksamheter där grundläggande mänskliga rättigheter kränks.

Här kan också nämnas det nätverk som har bildats, ”Ett Bergslagen fritt från främlingsfientliga och rasistiska krafter”, där ingår sex län

(Gävleborg, Dalarna, Västmanland, Örebro, Uppland samt Värmland) och kommunerna i dessa län.

Ett nätverk som bildades för att tidigt motverka odemokratiska yttringar och där det inte går att bortse från risken att våldet som politisk metod kan få fäste i vårt land. I andra länder är det vanliga inslag och det avskräcker.

En allvarlig konsekvens kan bli att samhället sluter sig och den öppenhet vi är vana vid blir ett minne blott. Dessutom blir det svårare att få folk att våga ställa upp i ett demokratiskt samhälle.

PLATTFORM

Vår gemensamma grund är ett avståndstagande från våld, hot och kränkningar i alla dess diskriminerande former. Det innebär att vi också tar avstånd från grupperingar och organisationer som accepterar och använder dessa metoder. Vårt land är en öppen demokrati som vi ska slå vakt om, utveckla och fördjupa.

SYFTE

Syftet med handlingsplanen är att utifrån ett gemensamt förhållningssätt i kommunen redovisa en gemensam strategi för samordnade insatser mot de odemokratiska rörelserna i Sandviken.

ORGANISATION

Ledningsgrupp för arbetet är Sandvikens Brottsförebyggande råd (BRÅ), som består av politiker och tjänstemän från kommunens olika förvaltningskontor, polisen, räddningstjänsten, bostadsföretag, näringslivet och frivilligorganisationer.

Referensgrupp är representanter från BRÅ, politiker, polisen, skolan, räddningstjänsten, fritidsgårdarna, skolkyrkan, sociala, skolhälsovården, föreningslivet, arbetsförmedlingen, samt boende.

Projektgrupp/operativ grupp som får till uppgift att närmare följa arbetet och utvecklingen inom området och som har expertkunskaper i frågorna.

Projektgruppen kommer att utses från polis, soc., skola, samt BRÅ.

STRATEGI

Det är genom tidiga och samlade åtgärder vi når bäst resultat. Fyra strategiska perspektiv är vägledande från handlingsprogrammets insatser. För att strategin och insatser skall kunna genomföras måste man sedan ta fram en plan för vem uppmärksammar, vem oroas och vem agerar.

- A. Bygga kunskapsbank**
Inventera, kartlägga, samla kunskap och erfarenheter, dokumentera, systematisera.
- B. Kunskapsspridande**
Utbildning, kompetensutveckling, information.
- C. Kompetensutveckling**
Värderingar, etik, normer, policy.
- D. Samlade åtgärder**
Lagstiftning, regelverk, projekt, kampanjer, upprop.

INSATSER

Under varje strategisk rubrik återfinns ett antal insatser för det direkta arbetet.

A. BYGGA EN KUNSKAPSBANK

- Kartlägga hur kommunen idag arbetar för att motverka intolerans på generell nivå och odemokratiska yttringar på en konkret nivå
- Inventera riskgrupper
- Inventera resurser i form av personer, företag, organisationer etc.
- Ta del av andra kommuners handlingsplaner
- Samla kunskap och erfarenheter till en kunskapsbank

B. KUNSKAPSSPRIDANDE

- Utbilda ledningsfunktioner (politiker och tjänstemän) inom kommunen, ledning för skola, socialförvaltning m.fl.
- Utbilda övrig personal inom skola, socialtjänst, fritid etc. i att bemöta odemokratiska yttringar
- Utveckla arbetet med vardagsdemokrati, inte minst bland ungdomar
- Hålla god kontakt med massmedia i syfte att delge adekvat information
- Förankra och sprida information och kunskaper
- Samverka med kommunens insatser för folkhälsa och mångfald kring utbildning och kompetensutveckling.

C. KOMPETENSUTVECKLING

- Värdegrundsdiskussioner förs inom kommunens verksamheter och inom föreningslivet.
- Utveckla ett gemensamt förhållningssätt för all personal i kommunen.
- Kontakta uthyrare av lokaler, ljudanläggningar, transportmedel etc. i syfte att de ska vara mera observant och kunna avvisa uthyrning samt kontakt polisen eller kommunen för samråd om de misstänker att det är fråga om arrangemang med odemokratisk inriktning.

D. SAMLADE ÅTGÄRDER

- Utveckla en gemensam strategi hos kommunen och polisen så att vi i ett tidigt skede kan avslöja planer om odemokratiska möten eller liknande arrangemang.
- Samordna resurser, kunskaper och erfarenheter
- Samverka inom och utom kommunen, bl.a. med polisen och närliggande kommuner
- Samverka med näringslivet för hjälp till avhopparna.
- Samverka med idrotts-, ungdoms- och kultur-, kyrkliga och ideella föreningar i kommunen
- Bevaka hur lagstiftningen på området fungerar lokalt och aktualisera förändring om behov finns av detta.
- Nå individer inom "rörelserna" och arbeta motivationsinriktat.
- Bilda nätverk och stödgrupper dit föräldrar/familjer kan vända sig.
- Individinriktat arbete med dem som vill hoppa av, (där speciellt uppmärksamhet riktas mot unga flickors situation i dessa organisationer.)
- Insatser riktas främst mot åldersgruppen 12-25 år.